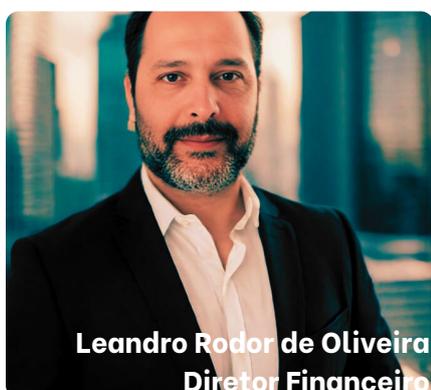
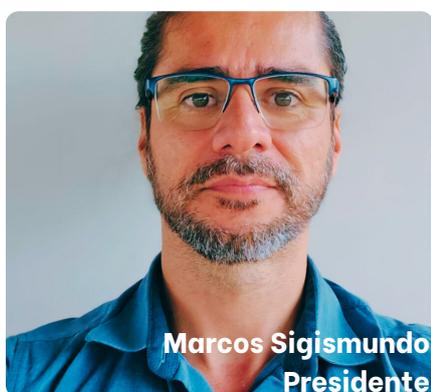


Chapa Nova Visão

A equipe



Conselho Fiscal Efetivo

- Graziela Barros Gomes
- Jéssica Andrade Costa
- Larissa de Araújo Alves

Conselho Fiscal Suplente

- Marilete da Silva Pereira
- Denise Oliveira de Araújo

Plano de trabalho

Visão geral

Nosso plano de trabalho está fundamentado em dois pilares principais: a reestruturação financeira da Associação dos Bibliotecários e Profissionais da Ciência da Informação do DF – ABDF e o fortalecimento profissional dos seus membros por meio de cursos de capacitação. Acreditamos que um equilíbrio financeiro saudável e uma constante evolução profissional são fundamentais para o sucesso da associação e de seus membros.

Objetivos

1 - Reestruturação financeira

- Realizar um diagnóstico financeiro completo da gestão.
- Elaborar e implementar um plano transparente de quitação de eventuais dívidas.
- Desenvolver e aplicar uma estratégia de captação de recursos, incluindo parcerias, patrocínios e eventos beneficentes.
- Estabelecer uma política de transparência financeira, com relatórios semestrais aos membros.

2 - Capacitação profissional

- Levantamento de necessidades de capacitação junto aos membros.
- Parceria com universidades e outras instituições para oferecer cursos de capacitação e atualização profissional.
- Desenvolvimento de um programa de webinars e workshops sobre temas atuais e relevantes para os profissionais da área.
- Fomentar a formação de grupos de estudo e pesquisa entre os membros, promovendo o compartilhamento de conhecimento e experiências.

3 - Metas específicas

Financeiras

- Redução das despesas e eventuais dívidas existentes.
- Aumento da receita por meio de novas fontes de financiamento.

Capacitação

- Oferecer de capacitação, cobrindo diferentes áreas de interesse.
- Realizar webinars/workshops com especialistas.

4 - Ações de sustentabilidade e crescimento a longo prazo

- Estabelecer um fundo de reserva financeira para a associação.
- Criar um comitê de desenvolvimento profissional, responsável por identificar tendências do setor e sugerir novas áreas de capacitação.
- Implementar uma política de feedback contínuo, permitindo que os membros contribuam regularmente com sugestões para a melhoria da associação.

Triênio 2024-2026